

ENCONTRO DAS COMISSÕES

DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO
AO ASSÉDIO E À DISCRIMINAÇÃO



BOAS PRÁTICAS



C  **MPREV**

Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral
e Sexual e Discriminação da Justiça Militar da União

Trabalho integrado, transversal e sistêmico

NORMATIVOS

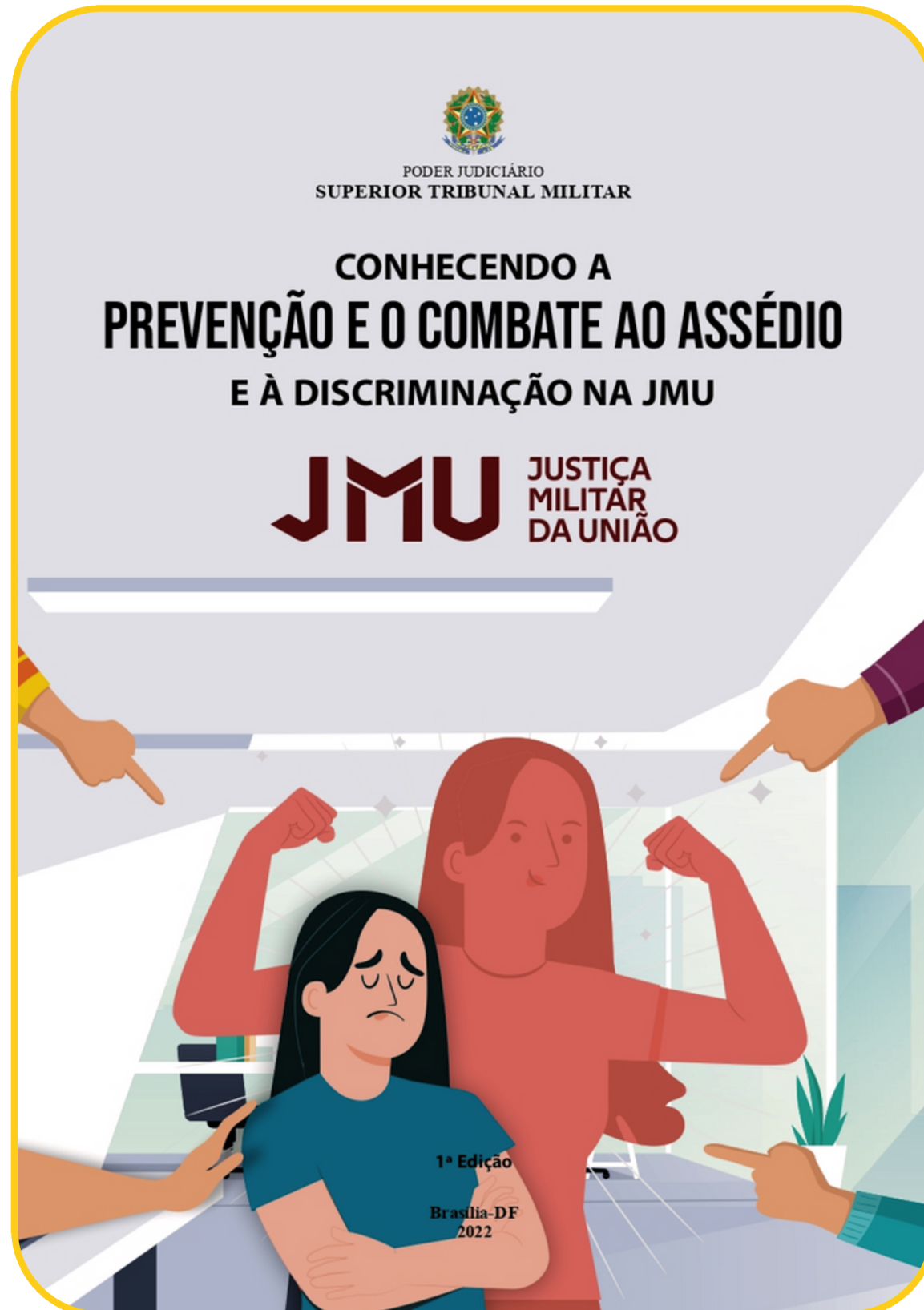
CAPACITAÇÃO NA TEMÁTICA DO ASSÉDIO

**CAPACITAÇÃO EM RELACIONAMENTO INTERPESSOAL,
AUTODESENVOLVIMENTO E TRABALHO EM EQUIPE**

CAPACITAÇÃO DE GESTORES E REDE DE APOIO



CARTILHA



- Fornece informações que possibilitam a identificação de situações que caracterizem o assédio e a discriminação e orienta quanto às providências cabíveis.
- A cartilha é amplamente divulgada, entregue para todos os colaboradores (servidores, militares, terceirizados, estagiários), inclusive no ato de ingresso na JMU.

PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO DA 1ª INSTÂNCIA E DO STM

- Jogo - Respeito em Jogo
- Roda de Conversa/JR
- Palestras (Assédio e práticas de Gestão)
- Jogo Corporativo (Criatividade/Inovação para a construção colaborativa)
- Construção Colaborativa
- Trabalho em equipe



INSERÇÃO DA TEMÁTICA NOS CURSOS DE GESTÃO DE PESSOAS E DE FORMAÇÃO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES:

- Cursos promovidos pela ENAJUM
- Lidera Ai, Encontros de Diretores de Secretaria e Chefes de Seção.



PROAMB

Trilha de capacitação com cursos relacionados a temáticas de Relacionamento Interpessoal e Combate ao Assédio e Discriminação, bem como disponibilização da cartilha

Ato Normativo nº 685, de 11/12/2023, obrigatoriedade dos MILITARES e ESTAGIÁRIOS realizarem o PROAMB, bem como cursos que envolvam as temáticas de relacionamento interpessoal e combate ao assédio e discriminação.

Respeito em Jogo

- “RESPEITO EM JOGO” - aborda os temas de forma didática, lúdica e eficiente; VERSÃO 2.0 - Revisão com base nas sugestões dos jogadores.
- TRADUÇÃO e CONSTRUÇÃO DE UM NOVO JOGO em inglês



VIVÊNCIAS

ESCOLHAS

CONSEQUÊNCIAS



Olá, seja bem-vindo(a)!
Eu sou a P.A.ME.L.A. (Personal Assistente e
MEdiadora na Luta contra o Assédio), sua
facilitadora virtual.

1 [Continuar]



Parabéns pela excelente opção!
Não se pode tolerar esse tipo de atitude. É importante que a orientação e a conscientização sejam feitas em particular. Lembre-se de chamar Maria também para conversar e escutar sua percepção.



Você inicia a reunião e apresenta os dados sobre os inúmeros erros nos processos da unidade. Nesse momento, os servidores ficam irritados e começam a reclamar.

1 [Continuar]

1 Você pergunta a Will do que ele está reclamando, e diz que os processos dele são os piores.

2 Diminui o tom de voz e se dirige apenas a quem está prestando atenção.

3 Altera a voz e solicita que todos fiquem quietos.



20 PTS

[Voltar ao índice](#)



Webinários e palestras de sensibilização

- TRIBUNAIS SUPERIORES E CNJ;
- ÓRGÃOS DO PODER JUDICIÁRIO E OUTROS (CINDACTA 2, POLÍCIA FEDERAL)
- WEBINÁRIOS, PALESTRAS E SEMINÁRIOS REALIZADOS PARA A JMU E DISPONÍVEIS NO SITE DO STM
- VOZES DELAS

**Programa de
Formação
Contínua dos
integrantes
da COMPREV**

**FORMAÇÃO DE FACILITADORES EM JUSTIÇA
RESTAURATIVA**

4 módulos com carga horária de 88 horas
presenciais e 30 horas de estágio

**OFICINA DE JUSTIÇA RESTAURATIVA COM
KAY PRANIS**

1 Seminário de 12 horas

Programa de Formação Contínua dos integrantes da COMPREV

CAPACITAÇÃO NA METODOLOGIA INDIVIDUAL SIMULATION GAME (ISG)

2 Cursos com carga-horária total de 39 horas .
Entrega: Respeito em Jogo

CAPACITAÇÃO EM ATUAÇÃO INSTITUCIONAL EM RELAÇÃO AO ASSÉDIO E VIOLÊNCIA

2 Cursos com carga-horária total de 48 horas .

LINGUAGEM SIMPLES

1 Curso com carga-horária de 8 horas .

Ambiente de trabalho combina com respeito



#EurespeitoJMU

JMU JUSTIÇA
MILITAR
DA UNIÃO

COMPREV
Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral
e Sexual e Discriminação da Justiça Militar da União

Semana de prevenção e enfrentamento ao assédio e discriminação

Campanha com o tema “Respeito”

- Totem para tirar fotos
- Vídeos de depoimentos dos servidores, divulgados na intranet e na Revista eletrônica

Capacitação



Semana de prevenção e enfrentamento ao assédio e discriminação

CAPACITAÇÃO

Revista Eletrônica da Gestão de Pessoas da Justiça Militar da União

NOTÍCIAS SEMESTRAIS

Abordagens semestrais sobre a capacitação e o desenvolvimento na JMU

PODCAST'S

Podcast's com servidores e professores

CONEXÃO JMU

Aproximando e criando relações como nunca visto antes



Aponte a câmera do seu celular

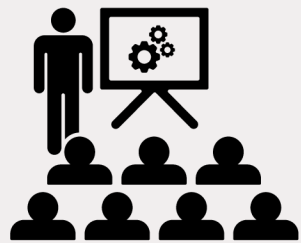
Edição 1

O que é respeito pra você?

Essa foi a pergunta que fizemos para servidores e colaboradores da JMU. Ideias, expressões e gestos nos falam sobre empatia, conexão e do esforço de cada um para acessar o mundo do outro e fazer do trabalho um lugar mais saudável.



Resultados

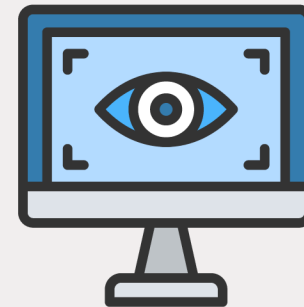


CAPACITAÇÃO

16 UNIDADES VISITADAS, 15
AUDITORIAS E 1 DO STM

TOTAL DE PESSOAS
CAPACITADAS 248

TOTAL DE CARGA-HORÁRIA
MINISTRADA: 192H



VISIBILIDADE DA JMU

PODER PÚBLICO E
COMUNIDADE ACADÊMICA
NO BRASIL E EXTERIOR



VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

IMPACTO NO PLANO DE
SAÚDE, NOS
AFASTAMENTOS, NA
PRODUTIVIDADE E
QUALIDADE DO TRABALHO

RECONHECIMENTO





Mariana Aquino

assedionao@stm.jus.br

marianaqac@stm.jus.br

Ana Cristina Pimentel Carneiro

anacristinapcarneiro@gmail.com

Mônica de Magalhães Moreira

monicamagalhaes@stm.jus.br