



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2007-2013

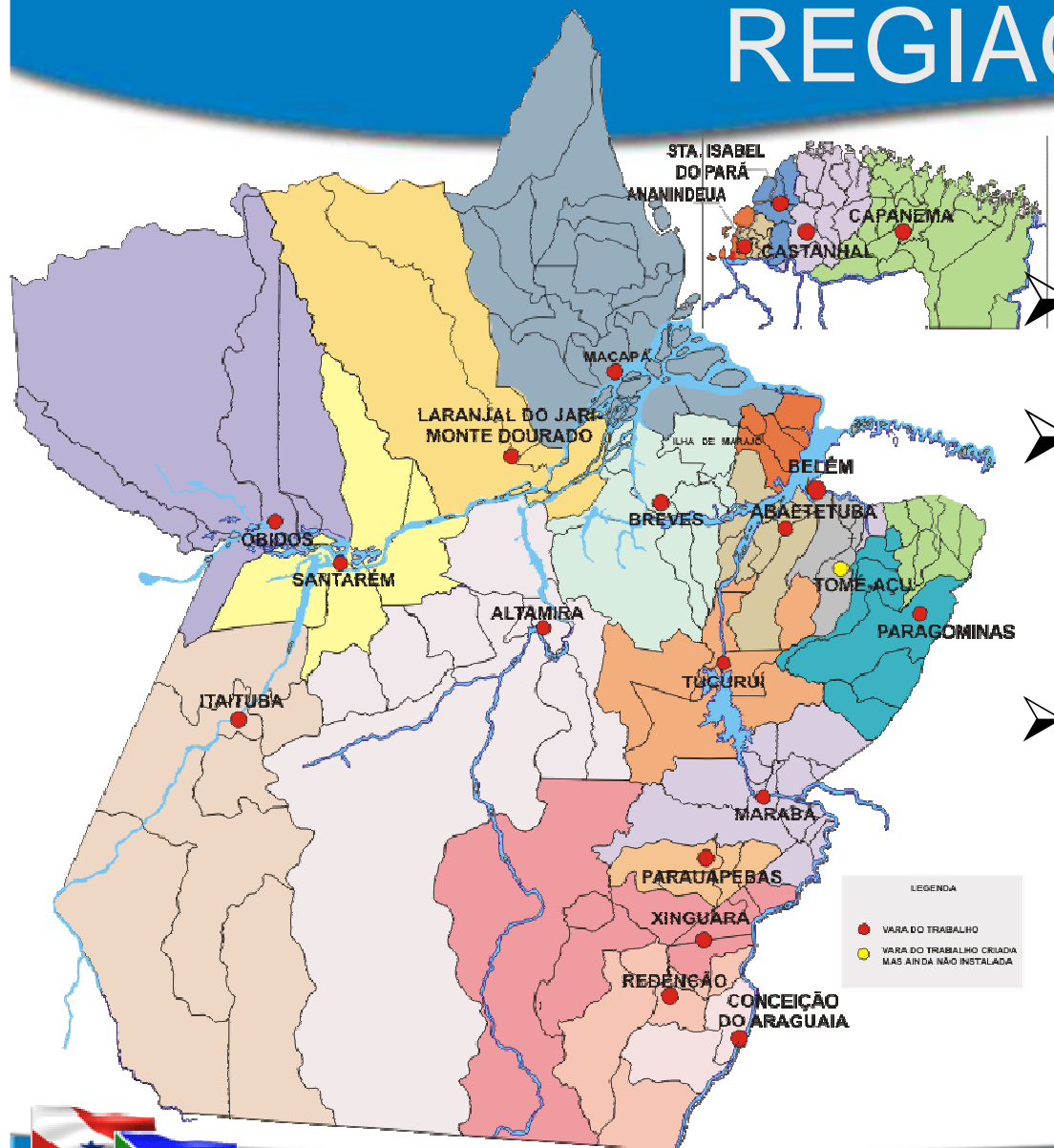
*Adequado à estratégia nacional do Poder Judiciário (Resolução TRT8 n.º 407/2007, alterada pela Resolução TRT8 n.º 204/2009).*

**RODOPIANO NETO**  
Assessor de Planejamento e Gestão  
[apg@trt8.jus.br](mailto:apg@trt8.jus.br)



Justiça do Trabalho da 8ª Região  
Pará e Amapá

# JUSTIÇA DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO



➤ **45 Varas**

➤ **Estado do Pará**

➤ 40 Varas (16 em Belém e 24 no interior)

➤ **Estado do Amapá**

➤ 4 Varas em Macapá

➤ **Pará e Amapá**

➤ 1 Vara em Laranjal do Jarí-Monte Dourado

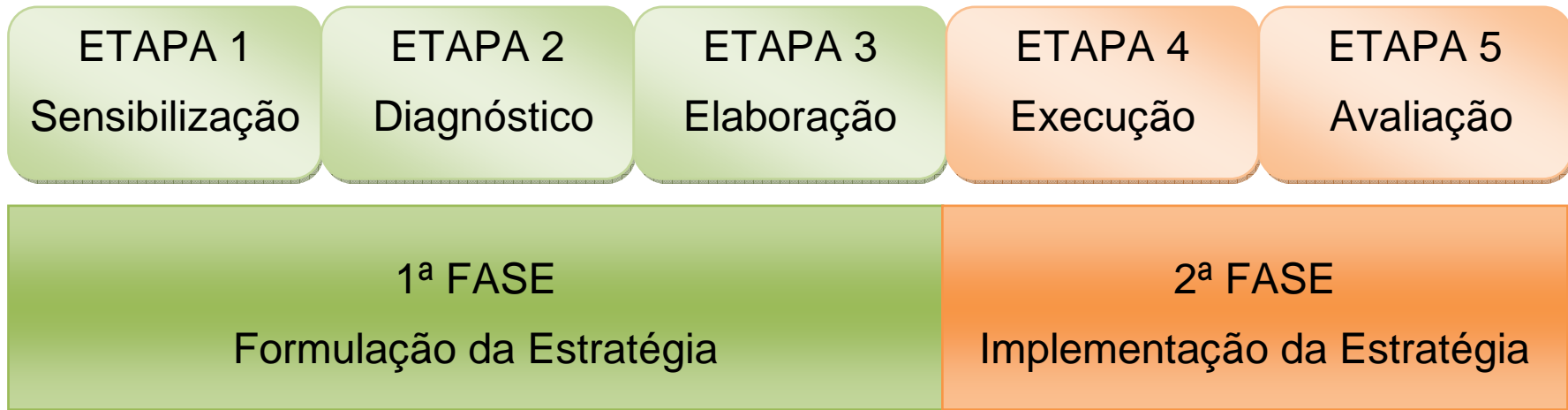


# BREVE HISTÓRICO

- **2001:** Adesão do TRT-8<sup>a</sup> ao então Programa da Qualidade no Serviço Público (hoje GesPública);
- **2002:** Elaboração da primeira proposta de Planejamento Estratégico (método PES);
- **2002-2007:** Tribunal é âncora do Núcleo Estadual do GesPública no Pará;
- **2007:** O Pleno do Tribunal aprova o Planejamento Estratégico Institucional 2007-2011;
- **2009:** Adequação do PE à estratégia nacional e prorrogação da abrangência do planejamento até 2013.



# PROCESSO DE CONSTRUÇÃO



# FORMULAÇÃO DA ESTRATÉGIA

## **Missão**

(O que fazemos)

## **Visão de Futuro**

(O que desejamos ser)

## **Valores Institucionais**

(O que é importante para nós)

## **Objetivos Estratégicos**

(O que é essencial para cumprir a missão e alcançar a visão, com base nos valores institucionais)



# MISSÃO DO TRT-8ª

***“Assegurar o acesso à justiça, de forma efetiva, na composição dos conflitos decorrentes das relações de trabalho.”***



# VISÃO DE FUTURO

***“Ser reconhecido como um dos melhores tribunais para se trabalhar e de melhores resultados.”***



# VALORES INSTITUCIONAIS

- **Ética**
- **Gestão Democrática**
- **Responsabilidade Sócio-Ambiental**
- **Inovação**
- **Transparência**
- **Dignidade Humana**





# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. **Garantir a razoável duração do processo, com ênfase na execução;**
2. Racionalizar e simplificar os procedimentos de modo a tornar efetiva a execução;
3. Implementar políticas para tornar efetiva a atividade meio;
4. Intensificar o uso integrado da tecnologia da informação e comunicação;



# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Desenvolver e promover políticas permanentes de ampliação e melhoria dos processos de comunicação interna e externa;
- Criar e implementar política de gestão de pessoas fundamentada nos princípios constitucionais, com ênfase na dignidade da pessoa humana;
- Vincular a elaboração e a execução do orçamento às políticas do Tribunal.



# IMPLEMENTAÇÃO DA ESTRATÉGIA

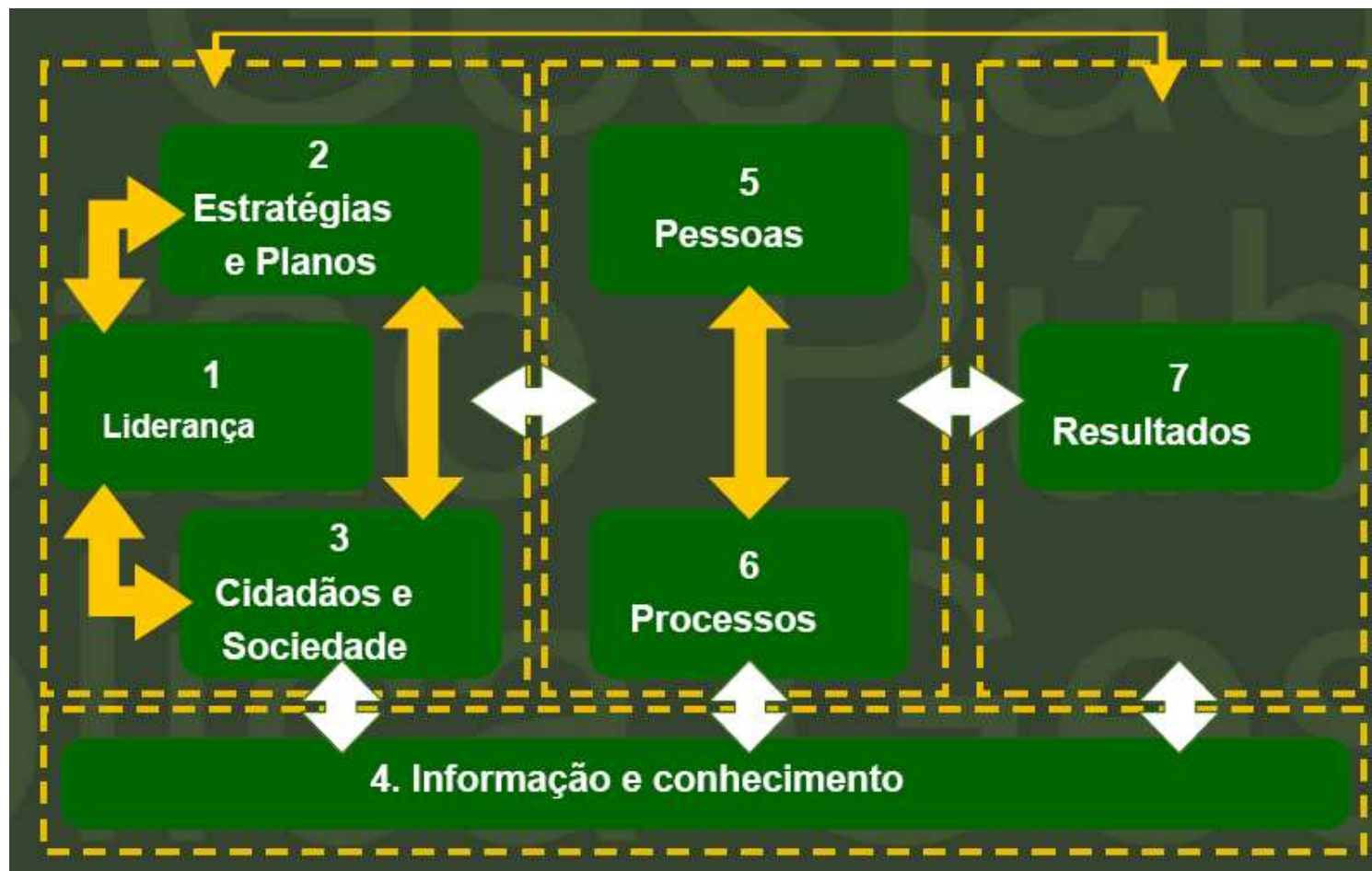
**Mapa Estratégico**  
(Traduz a estratégia)

**Indicadores e Metas**  
(Mensuração e foco)

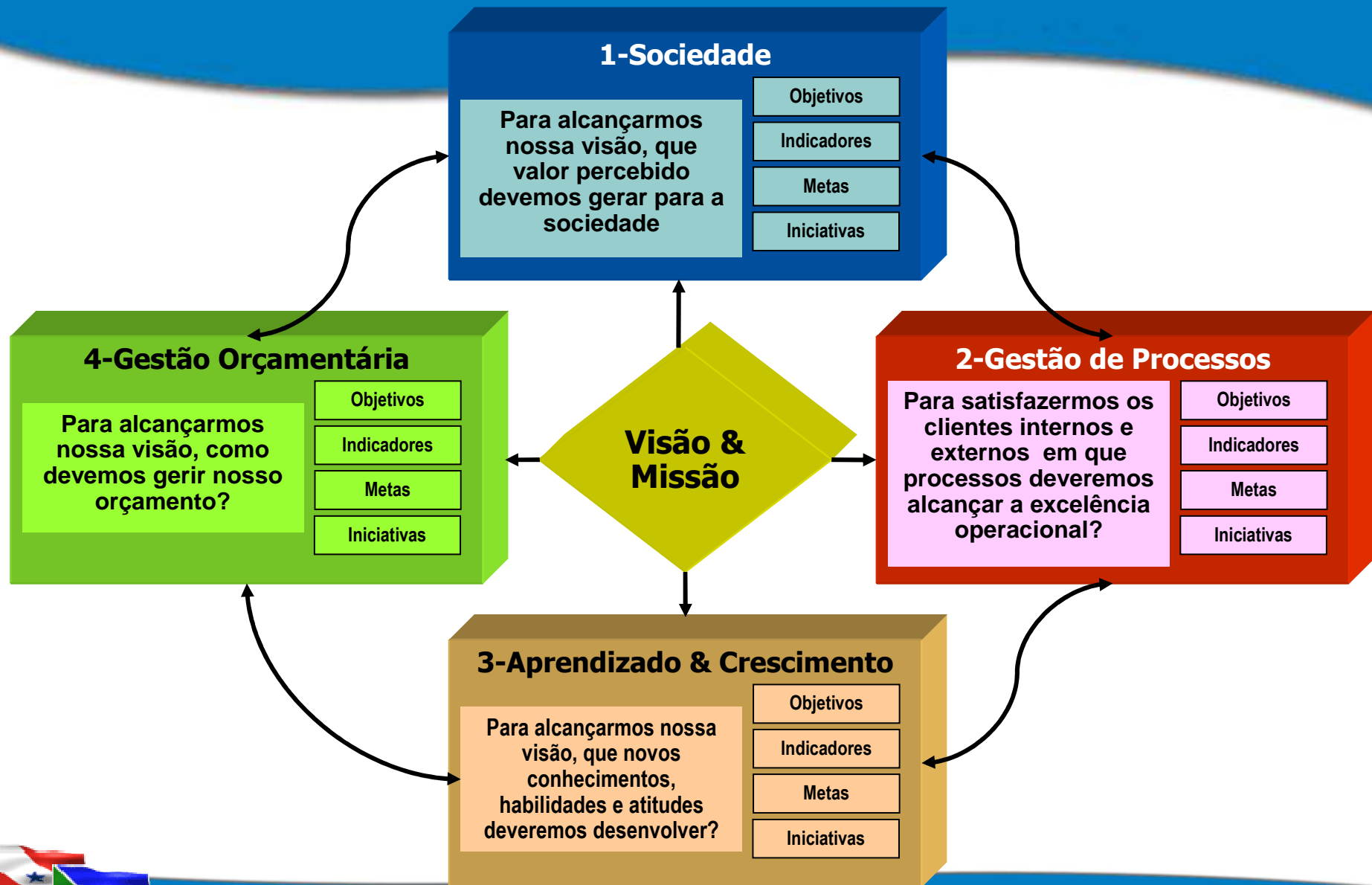
**Iniciativas Estratégicas**  
(O que precisamos fazer)



# MODELO DE GESTÃO (GESPÚBLICA)



# SISTEMA DE GESTÃO (BSC)



# ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL (Res. CNJ n.º 70/2009)

**Objetivos estratégicos do TRT da 8ª Região**



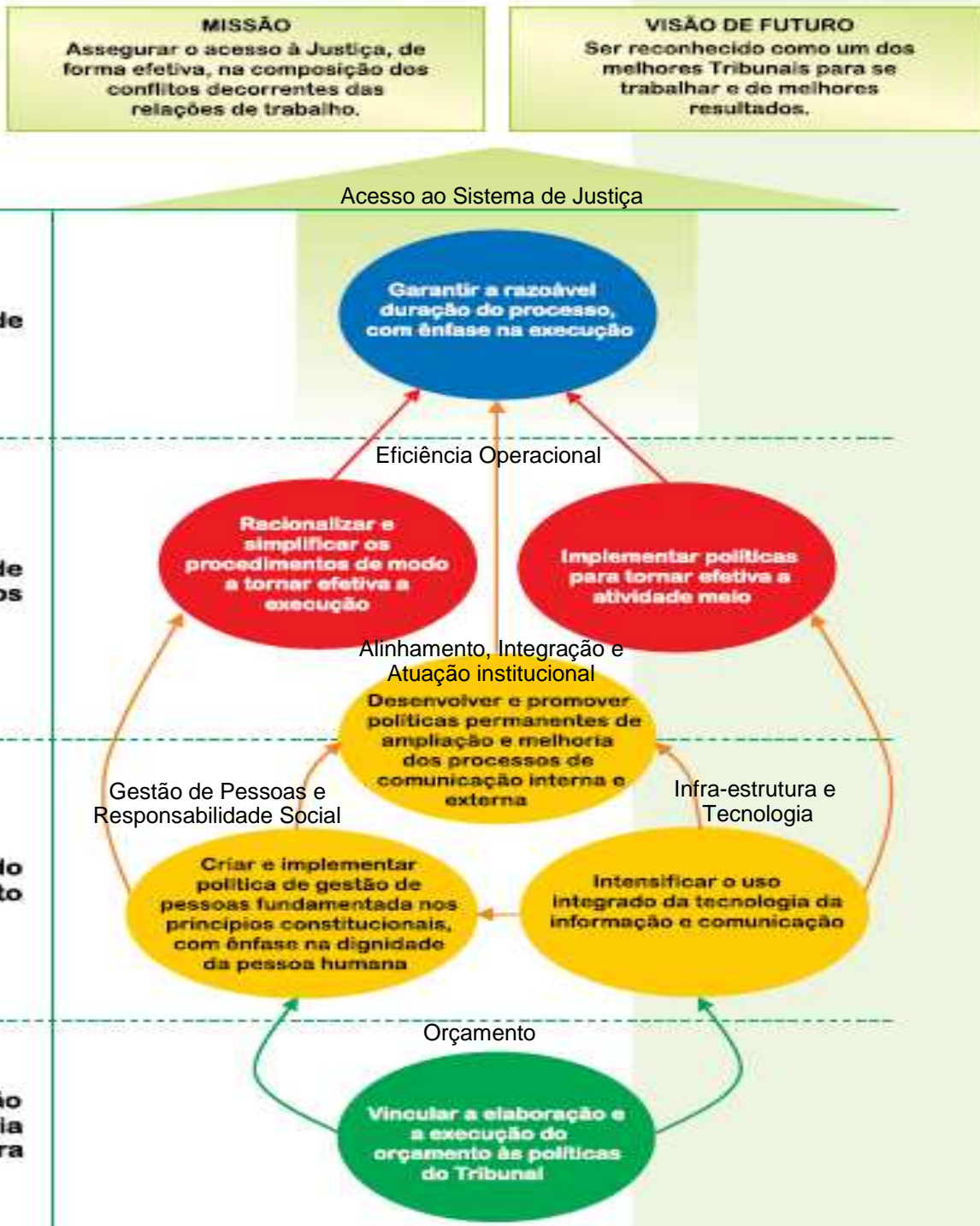
**Temas estratégicos Nacionais**



	<i>Garantir a razoável duração do processo, com ênfase na execução</i>	<i>Racionalizar e simplificar o processo, com modo a tornar efetiva a execução</i>	<i>Implementar políticas para tomar efetiva a atividade meio</i>	<i>Desenvolver e promover políticas permanentes de ampliação e melhoria dos processos de comunicação interna e externa</i>	<i>Criar a implementar política de gestão de pessoas fundamentada nos princípios de pessoas fundamentais, com ênfase na dignidade humana</i>	<i>Intensificar o uso integrado da dignidade da informação e da comunicação</i>	<i>Vincular a elaboração e a execução do orçamento às políticas do Tribunal</i>
Eficiência Operacional							
Acesso ao Sistema de Justiça							
Responsabilidade Social							
Alinhamento e Integração							
Atuação Institucional							
Gestão de Pessoas							
Infraestrutura e Tecnologia							
Orçamento							



# O MAPA ESTRATÉGICO



# RESUMO DO PE 2007-2013

- **07** Objetivos Estratégicos
- **31** Metas Institucionais
- **64** Iniciativas Estratégicas





# ESTRUTURA

<b>PERSPECTIVA</b>	<b>SOCIEDADE</b>					
<b>OBJETIVO</b>	<i>GARANTIR A RAZOÁVEL DURAÇÃO DO PROCESSO, COM ÊNFASE NA EXECUÇÃO</i>					
<b>META</b>	<b>REDUZIR PARA 40% A TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA FASE DE EXECUÇÃO NO 1º GRAU, ATÉ DEZEMBRO DE 2013.</b>					
	<b>ANO-BASE</b>	<b>TRAJETÓRIA</b>				<b>META</b>
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	52,5%	50,5%	48,5%	46%	43%	<b>40%</b>
<b>INICIATIVAS</b>	<i>Projeto TRT On Line, Órgão de Apoio à Execução, Leilão Eletrônico Unificado...</i>					



# PE 2007-2013

- A íntegra do Planejamento Estratégico Institucional, já adequado às disposições da Resolução CNJ n.º 70/2009, está disponível nos seguintes endereços:
  - ✓ TRT8<sup>a</sup> - Central de Notícias:  
**<http://cn.trt8.jus.br/images/pe2.pdf>**
  - ✓ CNJ – Seção de Acompanhamento da Meta 1:  
**[www.cnj.jus.br/index.php?Itemid=1008](http://www.cnj.jus.br/index.php?Itemid=1008)**



# CONTROLE E AVALIAÇÃO DE RESULTADOS

- Resolução CNJ n.º 76/2009: Sistema de Estatística do Poder Judiciário
- Portaria GP n.º 501/2007: Sistema Permanente de Avaliação da Satisfação dos Usuários da 8ª Região
- Relatórios Mensais de Acompanhamento
- Reuniões Trimestrais de Análise da Estratégia
- Reconhecimento e Valorização: Programa de Excelência Gerencial (a ser instituído)



# O PAPEL DA LIDERANÇA

***“Nenhuma organização que alcançou sucesso com o sistema de gestão da estratégia tinha um líder ausente ou passivo”.***

*Kaplan & Norton. A Execução Premium (2008), p. 21*





TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

# PLANEJAMENTO **ESTRATÉGICO** 2007-2013

**OBRIGADO!**

**RODOPIANO NETO**  
Assessor de Planejamento e Gestão  
[apg@trt8.jus.br](mailto:apg@trt8.jus.br)



Justiça do Trabalho da 8ª Região  
Pará e Amapá