

Linha de Atuação I

Alinhamento ao Plano Estratégico (PE): alinhar o plano estratégico dos tribunais aos objetivos e linhas de atuação da Política, de modo a orientar seus programas, projetos e ações

Projeto/Ação	Descrição	Período
PE 2015-2020 Projeto "Atendimento ao Público – Expansão"	Desenvolvimento de ações no interior do Estado com o intuito de criar um local identificado e especializado para o atendimento ao público em cada Foro, com pelo menos dois servidores em cada cidade treinados para o atendimento das demandas, inclusive as relacionadas ao PJe-JT. O projeto foi planejado a partir da experiência obtida com o projeto-piloto de instalação da Central de Atendimento ao Público em Porto Alegre.	Março a outubro de 2015
PE 2015-2020 Projeto "Reorganização do Trabalho nas Unidades Judiciárias de 1º Grau"	Implantação de um modelo de organização do trabalho da Secretaria da Vara do Trabalho mais adequada ao trabalho com o processo judicial eletrônico, buscando melhorar o gerenciamento das unidades e aumentar a sua produtividade.	2015-2016
PE 2015-2020 Projeto "Qualificação de servidores do 1º Grau"	Implantar programa de qualificação de servidores com foco no desenvolvimento das competências necessárias para trabalhar com análise de processos trabalhistas.	1º semestre 2015 (ação-piloto) 2º semestre 2015-2020 (qualificação continuada)
PE 2015-2020 Projeto "Agilização dos Julgamentos no 1º Grau"	Desenvolvimento de ações com foco no aumento do número de julgamentos, para atender de forma sustentável aos desafios propostos pelas Metas Nacionais nº 1, 2 e 6.	2015-2016
PE 2015-2020 Projeto "Assessoramento aos Gestores do 1º Grau"	Assessoramento para os gestores de 1º grau, visando dar condições para que os gestores melhorem o desempenho da unidade.	2015-2020
PE 2015-2020 Projeto "Qualificação de gestores"	Capacitação para o aprimoramento dos gestores de 1º Grau, dando condições de melhorar a gestão das unidades judiciárias de 1º grau.	2015-2020 (formação continuada)
PE 2015-2020 Projeto "Criação do Núcleo de Informações sobre grandes litigantes e demandas repetitivas"	Formação de banco de dados com informações para caracterizar o perfil dos grandes litigantes no Regional e das demandas repetitivas com o objetivo de redução da concentração das demandas dos grandes litigantes e gestão para uniformização das demandas repetitivas	2015
PE 2015-2020 Projeto "Estudo do Impacto do PJe-JT sobre a saúde de magistrados e servidores"	Estudo do impacto do PJe-JT sobre a saúde dos magistrados e servidores	2015-2016
PE 2015-2020 Ação Setorial "Democratizar a construção do PJe-JT"	Participação dos usuários na homologação de novas versões do PJe-JT, consulta permanente para detecção de problemas e sugestões de aprimoramento do sistema pelos usuários	A partir de 2015
PE 2015-2020 Ação Setorial "TI mais próxima do usuário"	Capacitação de servidor nas unidades judiciárias em que atue como facilitador na resolução de problemas mais recorrentes relativos à Tecnologia da Informação sem a necessidade de intervenção da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicações – Setic.	2015
PE 2015-2020 Ação Setorial "Sistema de governança"	Estudo e aprimoramento do I-GOV e seus indicadores	2015-2016

Linha de Atuação II

Equalização da força de trabalho: Equalizar a distribuição da força de trabalho entre o primeiro e o segundo graus, proporcionalmente à demanda de processos.

Projeto/Ação	Descrição	Período
Estudo sobre a distribuição de cargos e funções	Em cumprimento ao previsto na Meta nº 3/2014 do Conselho Nacional de Justiça, que tem como objetivo estabelecer e aplicar parâmetros objetivos de distribuição da força de trabalho, vinculados à demanda de processos, com garantia de estrutura mínima das unidades da área fim, o TRT4, após estudos, publicou, em 16 de dezembro de 2014, as tabelas de lotação das unidades judiciárias e administrativas da Justiça do Trabalho gaúcha.	2015

Linha de Atuação III

Adequação orçamentária: Garantir orçamento adequado ao desenvolvimento das atividades judiciárias da primeira instância, bem como adotar estratégias que assegurem excelência em sua gestão.

Projeto/Ação	Descrição	Período
PE 2015-2020 Ação Setorial "Comunicação sobre o orçamento"	Veicular sistematicamente informações de interesse de servidores e magistrados sobre a elaboração e a gestão do orçamento do TRT4.	A partir de 2015
PE 2015-2020 Projeto "Entendendo o Orçamento"	Repassar aos membros da Administração os conhecimentos de que necessitam para a compreensão da elaboração e da gestão do orçamento. Disponibilizar curso sobre a elaboração e a gestão do orçamento do TRT4 a gestores e interessados.	2015

Linha de Atuação IV

Infraestrutura e tecnologia: Prover infraestrutura e tecnologia apropriadas ao funcionamento dos serviços judiciários.

Projeto/Ação	Descrição	Período
Implantação do PJe-JT em 100% das unidades judiciárias de 1º grau	Disponibilização de tecnologia e infraestrutura necessárias, preparação, capacitação e suporte aos usuários	Março a outubro de 2015
PE 2015-2020 Projeto "Atendimento ao Público – Expansão"	Desenvolvimento de ações no interior do Estado com o intuito de criar um local identificado e especializado para o atendimento ao público em cada Foro Trabalhista, com pelo menos dois servidores em cada cidade treinados para o atendimento das demandas, inclusive as relacionadas ao PJe-JT. O projeto foi planejado a partir da experiência obtida com o projeto-piloto de instalação da Central de Atendimento ao Público em Porto Alegre.	Março a outubro de 2015
Plano Estratégico da Secretaria da Tecnologia da Informação e Comunicações	Projetos e ações da Área de TI e Comunicações para o 1º grau, conforme detalhamento no Anexo I.	

Linha de Atuação V

Governança colaborativa: Fomentar a participação de magistrados e servidores na governança da Instituição, favorecendo a descentralização administrativa, a democratização interna e o comprometimento com os resultados institucionais.

Projeto/Ação	Descrição	Período
Consulta prévia aos magistrados de 1º grau sobre os cargos de Presidente e Vice-Presidente para composição da Administração.	Alteração no Regimento Interno do TRT4, conforme Resolução Administrativa nº 17, de 12 de setembro de 2013, que incluiu no art. 16 o §1º, como segue: <i>Art. 16. A eleição para os cargos de Direção do Tribunal far-se-á, mediante escrutínio secreto, cargo a cargo, em sessão ordinária do Tribunal Pleno, a ser realizada na primeira sexta-feira útil do mês de outubro dos anos ímpares, tomando posse os eleitos perante seus pares em sessão plenária reunida, extraordinariamente, na segunda sexta-feira útil de dezembro dos anos ímpares.</i> <i>§ 1º A eleição será precedida de consulta não vinculativa a todos juízes de 1º grau em atividade, a fim de apurar os nomes daqueles, dentre os elegíveis, que a maioria indica para o exercício dos cargos de Presidente e Vice-Presidente.</i>	Caráter permanente
Comissões: Regimento Interno, Jurisprudência; Informática; Comunicação Social e Relações Institucionais; Orçamento, Finanças e Planejamento Estratégico; Memorial; Gestão Ambiental, Avaliação de Documentos; Segurança; Vitaliciamento; Engenharia, Medicina e Segurança do Trabalho	Consulta às Comissões para deliberações sobre questões administrativas	Caráter permanente
Fórum de Relações Administrativas	Fórum do qual participam a Administração do Tribunal, os Juízes Diretores dos Foros Trabalhistas, os Juízes Titulares de Varas do Trabalho isoladas e representantes dos Juízes Substitutos, com reuniões periódicas, a fim de manter permanente diálogo entre os participantes. Criado em 2 de julho de 2012 pela Portaria Conjunta TRT4 nº 4.174/2012.	Caráter permanente

Linha de Atuação VI

Diálogo social e institucional: Incentivar o diálogo com a sociedade e com instituições públicas e privadas e desenvolver parcerias voltadas ao cumprimento dos objetivos da Política.

Projeto/Ação	Descrição	Período
Fórum de Relações Institucionais	Reunião periódica instituída com a finalidade de estabelecer diálogo entre os usuários e operadores do Direito que atuam na Justiça do Trabalho do Rio Grande do Sul, por meio das entidades que os representam. O objetivo do Fórum é debater temas pertinentes à Justiça do Trabalho e seu funcionamento, permitindo a adoção de ações conjuntas que levem à melhoria da prestação jurisdicional. Participantes: Ministério Público do Trabalho – Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região – PRT4; Ordem dos Advogados do Brasil – Seccional Rio Grande do Sul – OAB/RS; Procuradoria-Geral do Estado do RS – PGE/RS, Procuradoria	Caráter permanente

PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

	<p>Regional Federal na 4ª Região – PRF4; Procuradoria Regional da Fazenda Nacional na 4ª Região – PRFN4; Procuradoria Regional da União na 4ª Região – PRU4; Associação dos Advogados Trabalhistas de Empresas no Rio Grande do Sul – SATERGS; Sociedade Brasileira de Perícias Médicas no RS – SBPM/RS; Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 4ª Região – AMATRA IV, Associação Gaúcha dos Advogados Trabalhistas – AGETRA; Associação Brasileira dos Advogados Trabalhistas – ABRAT; Associação dos Peritos da Justiça do Trabalho – APEJUST; Conselho de Diretores de Secretaria da Justiça do Trabalho – CODITRA; Federação Brasileira das Associações de Peritos, Árbitros, Mediadores e Conciliadores – FEBRAPAM e Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal no RS – SINTRAJUSFE/RS.</p> <p>Criado em 16 de março de 2012 pela Portaria Conjunta TRT4 nº 1.615/2012.</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Linha de Atuação VII

Prevenção e racionalização de litígios: Adotar medidas com vistas a conferir tratamento adequado às demandas de massa, fomentar o uso racional da Justiça e garantir distribuição equitativa dos processos judiciais entre as unidades judiciárias de primeiro grau.

Projeto/Ação	Descrição	Período
PE 2015-2020 Projeto de Criação do Núcleo de Informações sobre grandes litigantes e demandas repetitivas	Formação de banco de dados com informações para caracterizar o perfil dos grandes litigantes no TRT4 e as características das demandas repetitivas. Objetivo: Redução da concentração das demandas dos grandes litigantes e gestão para uniformização das demandas repetitivas	
Fórum de Relações Institucionais	Descrição na linha de atuação "VI"	

Linha de Atuação VIII

Estudos e pesquisas: Promover estudos e pesquisas sobre causas e consequências do mau funcionamento da Justiça de primeira instância e temas conexos a fim de auxiliar o diagnóstico e a tomada de decisões.

Projeto/Ação	Descrição	Período
Pesquisa de Satisfação 2014/2015	<p>Pesquisa de opinião junto aos públicos interno (magistrados e servidores) e externo (reclamantes, reclamadas e advogados).</p> <p>Objetivos em relação ao público interno: Opinião sobre o ambiente de trabalho, incluindo relacionamento interpessoal, necessidade de treinamento, instalações e equipamentos, percepções em relação à função exercida, entre outros aspectos.</p> <p>Objetivos em relação ao público externo: Saber o grau de satisfação dos usuários em relação a acesso, agilidade, eficiência, horário de funcionamento, ambiente, instalações, pontualidade e outros aspectos da Justiça do Trabalho no Rio Grande do Sul. Também deverão ser levantadas sugestões de melhoria dos serviços públicos e subsídios para o aprimoramento do corpo funcional e do atendimento ao público.</p>	Agosto de 2014 a janeiro de 2015
Fórum de Relações Institucionais	Descrição na linha de atuação "VI"	Caráter permanente

Linha de Atuação IX

Formação continuada: Fomentar a capacitação contínua de magistrados e servidores nas competências relativas às atividades do primeiro grau de jurisdição.

Projeto/Ação	Descrição	Período
Plano Anual de Capacitação da Secretaria de Gestão de Pessoas (Segesp)	Programas e Cursos da Segesp, conforme detalhamento do Anexo II	
Plano Anual da Escola Judicial (EJ)	Programas e Cursos da Escola Judicial, conforme detalhamento do Anexo III	

ANEXO I

Projetos e Ações da Secretaria da Tecnologia da Informação e Comunicações – Setic

ATENDIMENTO A USUÁRIOS

Projeto/Ação	Descrição	Objetivos	Período	Status
Projeto de Gestão de Níveis de Serviço de TI	Adoção de gestão de níveis de Serviço de TI de forma a estabelecer tempos para atendimentos dos serviços prestados pela Setic bem como critérios para priorizações de demandas pela Central de Atendimento a Usuários	Estabelecer acordos de níveis de serviço para todos os serviços atendidos pela central de atendimento a usuários para que os usuários tenham uma previsão de atendimento ao abrir seus incidentes, bem como permitindo que os gestores tenham critérios objetivos para as priorizações.	Maio/2014, com final a definir	Em execução
Atualização do sistema de gerenciamento de <i>desktops</i>	Substituir a ferramenta de gerenciamento de <i>desktops</i> por outra que permita o controle em tempo real dos ativos e garanta a atualização das estações de trabalho.	Instalar novo sistema de gerenciamento de <i>desktops</i> , o qual deverá proporcionar controle em tempo real dos ativos e manter as estações atualizadas. A substituição abrange todas as 4.500 estações de trabalho (<i>desktops</i>).	Fev/2014, com final a definir	Em execução
Implantação do novo Sistema de Service Desk	Implantação do novo Sistema de Service Desk na central de atendimento a usuários de TIC para o gerenciamento das demandas e atendimentos recebidos de acordo com as melhores práticas do modelo ITIL.	Implantar ferramenta de <i>service desk</i> que possibilite o adequado gerenciamento de incidentes integrado com processo de gerenciamento de configuração e mudanças do modelo ITIL.	Fev/2014, com final a definir	Em execução
Substituição de computadores portáteis	Projeto para substituição de computadores portáteis dos magistrados e área administrativa do TRT da 4ª Região.	Substituir os notebooks atuais dos magistrados (287 equipamentos), por novos, custeados pelo CSJT, destinando os equipamentos antigos aos seus assessores e assistentes e disponibilizar 17 equipamentos para a área administrativa. Deverão ser mantidos 10% dos equipamentos (29) como reserva técnica.	Set/2014 a fev/2015 (distribuição) e até jul/2015 (redistribuição)	Em execução
Substituição Internet Móvel (3G)	Ação para substituição do dispositivo de internet móvel destinado aos magistrados em substituição ao contrato da VIVO, que expira em janeiro 2015	Melhorar a qualidade do <i>link</i> .	Dezembro/2014 a janeiro de 2015	Em execução
Substituição dos equipamentos <i>desktops</i>	Ação para substituição dos microcomputadores fora de garantia.	Deixar o parque de equipamentos atualizado e em garantia.	Dezembro 2014 a novembro 2015	Em execução
Backup das atas e configurações do AUD (inFOR) e AUD PJe-JT	Diariamente é realizado um <i>backup</i> dos arquivos gerados pelo AUD e configurações na rede.	Possibilitar a recuperação de atas e configurações caso haja alguma perda durante as audiências e/ou nas trocas de equipamentos.	Outubro 2014 a janeiro 2015	Em execução

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO**

Projeto/ação	Descrição	Objetivos	Período	Status
Plataforma para emissão remota de certificado digital	Execução de uma máquina virtual em qualquer estação de trabalho configurada adequadamente para a emissão de certificados a qualquer momento.	Agilizar a emissão dos certificados remotamente.	Outubro 2014 a janeiro 2015	Em execução
Automação dos cadastros da SAT	Desenvolver um programa para automação dos acessos a Sistemas para a equipe da SAT, equipe itinerante.	Agilizar o trabalho da SAT, tendo em vista que a equipe chega nas Unidades já com os acessos liberados.	Janeiro 2015 a abril 2015	Em execução

DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

Projeto/ação	Descrição	Objetivos	Período	Status
inFOR – Módulo do Arquivo	Módulo para gerenciar o fluxo de lotes de processos e de processos individuais entre as Varas do Trabalho e o Arquivo de Porto Alegre (Seção de Conservação e Consulta de Documentos Judiciais) e o Depósito Centralizado	Permitir o registro do fluxo da remessa dos processos arquivados das Varas do Trabalho para o Arquivo e Depósito centralizado em um sistema único (módulo de Arquivo do InFOR) e sem necessidade de recadastro dos processos, desativando o sistema ARQ para cadastro de novos processos a partir da data da implantação do novo sistema.	Nov/2014 a maio/2015	Em execução
Melhoria AUD PJe-JT	Melhorias no módulo para registrar as atas de audiência de 1º grau, de forma integrada ao sistema PJe-JT.	Implementar melhorias necessárias, que estão sendo definidas por grupo de trabalho do CSJT.	Planejar	Não iniciado
Apoio PJe-JT 1º Grau	Novo módulo do sistema e-Sentença Web para facilitar o trabalho do juiz de 1º grau no PJe-JT.	Desenvolver ferramenta para juiz de primeiro grau que possibilite consultar processos pendentes de sua atuação, em cada uma das tarefas do sistema PJe-JT, provendo filtros e ordenações que facilitem a navegação.	Jan/2015 a Jun/2015	Em execução
Consulta Processual no Site Mobile	Serviço de consulta processual adequado para Site Mobile.	Permitir que os usuários de dispositivos móveis consultem de forma mais amigável a tramitação processual.	Out/2014 a Mar/2015	Em execução

INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA

Projeto/ação	Descrição	Objetivos	Período	Status
Implantação de Nova Infraestrutura no Interior do Estado (racks nos CPDs)	Melhoria das condições de infraestrutura nos Datacenters do interior do Estado com a instalação de racks para que todos os equipamentos fiquem instalados em um ambiente centralizado, organizado, seguro e limpo.	Implantar uma nova infraestrutura de gerenciamento de rede nos Foros Trabalhistas do interior do Estado, visando padronizar e concentrar os serviços de gerenciamento e armazenamento de dados (servidores de rede), switches, roteadores, aceleradores, modem e no-break. Serão instalados racks em todos os Foros Trabalhistas, utilizando equipamentos compatíveis para neles serem instalados, como servidores e no-breaks.	Abr/2012 a out/2017	Em execução
Links Redundantes para o Interior do Estado (Ampliação da rede WAN)	Contratação de novos links WAN e de uma solução de redundância.	Adquirir novos e melhores links de comunicação para as unidades judiciárias do interior do Estado e prédios da Capital. Esses links deverão contar com uma tecnologia de balanceamento de links, que permita a utilização integral do somatório da banda disponível, assim como a continuidade da prestação do serviço em caso de falha de um dos links.	Jan/2014 a Fev/2016	Em execução
Reforma do CPD2	Reforma do CPD2, situado no Foro Trabalhista de Porto Alegre, para que tenha as mesmas condições de segurança da sala técnica com recursos avançados de prevenção e combate a incêndio e possa ser utilizado para redundância dos serviços essenciais.	Entregar ao Tribunal um CPD2 com as seguintes características mínimas: 1) Sala resistente a fogo, alagamento e invasão, com controle de acesso, sistemas elétricos e de clima redundantes, detecção e combate a fogo e monitoramento; 2) Aproveitar o maior número possível de equipamentos e materiais do antigo CPD1. No mínimo com o aproveitamento das unidades de clima e energia ininterrupta; 3) Capaz de replicar os principais serviços do CPD1 na proporção mínima de 3:1.	Dez/2013 a Dez/2015	Em execução
Atualização de infraestrutura do interior – Renovação dos switches, servidores e no-breaks de CPD	Substituir switches, servidores e no-breaks que estão fora ou prestes a perder a garantia do fabricante, nos CPDs dos foros do interior do Estado.	Substituir nos CPDs dos foros do interior do Estado, os seguintes equipamentos fora de garantia ou com garantia a vencer em 2014: Computadores de rede (switches), servidores de rede, no-breaks de CPD.	Fev/2014 a Ago/2015	Em execução
Atualização da telefonia nos Foros Trabalhistas do interior do Estado	Substituir as centrais telefônicas nos Foros Trabalhistas do interior do Estado por centrais modernas com tecnologia que propicie economia de custos.	Renovar a infraestrutura de telefonia no interior do Estado, com um enfoque voltado à modernização e retorno da tecnologia VoIP para as comunicações de longa distância.	Abr/2014 a Maio/2015	Em execução
Revisão do serviço de time	Avaliar alternativas de mercado para o serviço de	Avaliar a melhor alternativa entre simples renovação do contrato de	Ago/2014 com final a	Em execução

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO**

Projeto/ação	Descrição	Objetivos	Período	Status
stamping – PDDE	Protocolização Eletrônica de Documentos (registro do horário da entrega dos documentos), utilizado nos documentos oficiais do Tribunal e nos protocolos de documentos processuais	suporte das PDDEs e a substituição de um ou ambos os equipamentos por modelos novos ou solução equivalente	definir	
Padronização do diretório de usuários	Padronizar o sistema de autenticação de usuários do interior do Estado, unificando a autenticação na rede e na internet em um mesmo diretório de usuários.	Avaliar a viabilidade de manter um único diretório centralizado. Demonstrada a viabilidade, migrar todos os usuários (e computadores) do interior do Estado para o AD.	Ago/2014 a Dez/2015	Em execução
Ampliação da autonomia dos switches – Prédio-sede e do interior do Estado	Ampliação da autonomia dos switches – Prédio-sede e interior do Estado.	<ul style="list-style-type: none"> - Conectar a no-breaks todos os switches de acesso do Complexo Praia de Belas; - Conectar a no-breaks todos os switches de acesso nas unidades que já utilizam o PJe-JT; - Conectar a no-breaks todos os switches de acesso do TRT4; - Instalar prioritariamente os no-breaks nos switches de acesso dos Foros Trabalhistas que já possuem PJe-JT. 	Nov/2014 a Abril/2016	Em planejamento
Renovação e ampliação dos servidores dos DataCenters de Porto Alegre – 2015	Renovação dos servidores em razão do término do prazo de garantia e suporte	<ul style="list-style-type: none"> - Substituir 20 servidores nos Datacenters de Porto Alegre; - Manter todos os servidores dos Datacenters com garantia de suporte junto ao fabricante; - Instalar 12 novos servidores. - Aumentar o poder de processamento dos sistemas PJe-JT e Bancos Oracle. 	Nov/2011 a Dez/2015	Em planejamento

GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÕES

Projeto/ação	Descrição	Objetivos	Período	Status
Senha Segura	Projeto para estabelecer procedimentos a fim de garantir que os usuários do TRT da 4ª Região definam e utilizem senha segura no acesso à rede corporativa, de acordo com a política de segurança da informação vigente, e conscientizem-se sobre a importância deste cuidado.	Estabelecer procedimentos para garantir que os usuários do TRT da 4ª Região definam e utilizem senha segura no acesso à rede corporativa, de acordo com a política de segurança da informação vigente, e conscientizem-se sobre a importância deste cuidado.	Nov/2014, com final a ser definido	Em execução

ANEXO II

Programas e Cursos para o 1º Grau da Secretaria de Gestão de Pessoas – Segesp

Curso	Modalidade	Justificativas	Competências	Carga horária prevista	Estimativa de servidores capacitados
Libras básico	EAD	Cumprimento da Resolução 64/2010 do CSJT	Foco no cidadão – usuário; comunicação	50	64
Libras aplicado ao atendimento do judiciário	EAD / Presencial	Cumprimento da Resolução 64/2010 do CSJT	Foco no cidadão – usuário; comunicação	20	200
Meio ambiente: conscientização e prática	EAD	Solicitação de realização pela Comissão de Gestão Ambiental – Cogeam. Curso cedido pelo Ministério Público do Estado do Rio Grande do Sul	Gestão ambiental	6	289
Excelência no atendimento	EAD	Formação inicial dos servidores ingressantes e aprimoramento do atendimento no 1º grau	Foco no cidadão – usuário; visão sistêmica; relacionamento interpessoal; técnicas de atendimento ao público	20	200
Ambientação	Presencial	Formação inicial dos servidores ingressantes	Foco no cidadão – usuário; visão sistêmica; relacionamento interpessoal; técnicas de atendimento ao público; InFOR; PJe-JT	15	30
Introdução ao InFOR	EAD	Formação inicial dos servidores ingressantes e capacitação de servidores removidos para unidades judiciárias de 1º grau ou que necessitem atualização na ferramenta	InFOR	30	100
Curso de sentença líquida (juriscalc)	Presencial	Curso previsto em programa institucional	Cálculos trabalhistas; direito do trabalho; direito processual do trabalho; juriscalc	21	30
Curso de liquidação de sentença	Presencial	Demanda recorrente do 1º grau	Cálculos trabalhistas; direito do trabalho; direito processual do trabalho	12	40
Boas práticas na execução	Presencial	Demanda recorrente do 1º grau	Cálculos trabalhistas; direito do trabalho; direito processual do trabalho; bacenjud; infojud; renajud; infoseg	9	60
Direito, justiça e preservação documental da justiça do trabalho	EAD	Curso autoinstrucional, sem custo. Realização solicitada pelo Memorial	Visão sistêmica; direito do trabalho; direito processual do trabalho; gestão do conhecimento	30	200
Introdução ao direito administrativo	EAD	Curso autoinstrucional, sem custo e que apresenta elevada procura	Direito administrativo	30	100
Oficina teórico-prática de certidões e despachos	Presencial	Curso necessário para atualização dos servidores que atuarão no PJe; número elevado de indicações no PDI	Direito processual do trabalho; linguagem jurídica	12	120
Curso prático de análise do processo do trabalho	Presencial	Curso necessário para atualização dos servidores que atuarão no PJe; elevado número de indicações no PDI	Direito processual do trabalho	15	60

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO**

Curso	Modalidade	Justificativas	Competências	Carga horária prevista	Estimativa de servidores capacitados
Capacitação para central de atendimento ao público	Presencial	Curso necessário ao atendimento de partes e procuradores em CCDFs ou Varas do Trabalho únicas com PJe-JT instalado	Foco no cidadão usuário; visão sistêmica; relacionamento interpessoal; técnicas de atendimento ao público; direito processual do trabalho; PJe-JT	28	81
Treinamento em processo judicial eletrônico – assistentes de juiz	Presencial	Curso necessário ao manuseio da ferramenta informatizada do PJe-JT	Direito processual do trabalho; PJe-JT	8	40
Treinamento em processo judicial eletrônico – oficiais de justiça	Presencial	Curso necessário ao manuseio da ferramenta informatizada do PJe-JT	Direito processual do trabalho; PJe-JT	5	64
Treinamento em processo judicial eletrônico – secretaria de vara	Presencial	Curso necessário ao manuseio da ferramenta informatizada do PJe-JT	Direito processual do trabalho; PJe-JT	20*	327
Treinamento em processo judicial eletrônico – secretários de audiência	Presencial	Curso necessário ao manuseio da ferramenta informatizada do PJe-JT	Direito processual do trabalho; PJe-JT	28	76
Introdução ao PJe-JT – secretaria de vara	EAD	Curso necessário ao manuseio da ferramenta informatizada do PJe-JT, principalmente para servidores que ingressarem em unidades com PJe-JT instalado	Direito processual do trabalho; PJe-JT	20	200
Atualização em gramática da língua portuguesa	EAD	Curso autoinstrucional sem custo, aplicável a todos os servidores e que atende alta demanda de cursos de língua portuguesa no PDI	Língua Portuguesa	20	400
Concordância nominal e verbal	EAD	Curso autoinstrucional sem custo, aplicável a todos os servidores e que atende alta demanda de cursos de língua portuguesa no PDI	Língua Portuguesa	15	100
Regência verbal e crase	EAD	Curso autoinstrucional sem custo, aplicável a todos os servidores e que atende alta demanda de cursos de língua portuguesa no PDI	Língua Portuguesa	5	100
Português jurídico	EAD	Atende necessidade de aperfeiçoamento da redação e interpretação de textos jurídicos, oriunda, principalmente, da implantação do PJE	Língua Portuguesa; linguagem jurídica	40	200
Técnicas de segurança na direção em situações de risco para oficiais de justiça	Presencial	Solicitações apresentadas em avaliações de reação de outros cursos realizados para Oficiais de Justiça	Segurança no trabalho	14	40
Procedimentos de segurança na execução de mandados	EAD	Curso autoinstrucional sem custo, aplicável principalmente a Oficiais de Justiça ingressantes	Segurança no trabalho	5	160
Aspectos práticos da atuação do oficial de justiça	Presencial	Curso ministrado por Oficiais de Justiça lotados no TRT9, com baixo custo, solicitado pelo Sintrajufe mediante ofício SOPS nº 111/2014	Direito processual do trabalho; linguagem jurídica; técnicas de redação oficial; segurança no trabalho	8	150
Uso das ferramentas	EAD	Curso autoinstrucional sem custo,	Correio eletrônico	5	400

PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

Curso	Modalidade	Justificativas	Competências	Carga horária prevista	Estimativa de servidores capacitados
google: curso Gmail básico		aplicável a todos os servidores e importante para uso dos recursos do Gmail			

ANEXO III
Programas e Cursos para o 1º Grau da Escola Judicial

Curso	Objetivo	Público-alvo	Data	Carga Horária	Estimativa de participantes
Minicurso Direito Constitucional – Teoria e Prática	Promover a qualificação dos participantes no conhecimento e na aplicação concreta do direito constitucional, sobretudo dos direitos fundamentais em geral e dos trabalhistas em particular	Magistrados e Servidores	13/mar	6h/a	40
Minicurso Meio Ambiente do Trabalho, Saúde e Segurança	Despertar atenção para a importância e qualificar a análise do direito dos trabalhadores à prestação do trabalho em ambiente seguro, que resguarde sua incolumidade física e psicológica.	Magistrados e Servidores	20/mar	6h/a	40
Fim de Tarde - Comparação dos Sistemas de Direito do Trabalho Brasileiro e Canadense	Promover o debate sobre o sistema de Direito de Trabalho Canadense em relação ao Brasileiro	Magistrados e Servidores	26/mar	1,5h/a	100
Aula Inaugural: O Trabalho como Fator de Adoecimento Mental na Contemporaneidade	Promover o debate sobre o que determina, na atualidade e de modo articulado a degradação dos valores, da sociabilidade e da saúde nos ambientes de trabalho - com repercussões desfavoráveis a toda a sociedade.	Magistrados e Servidores	27/mar	2,5h/a	100
Avaliação das Conclusões do IX Encontro Institucional da Magistratura	Ampliar as discussões iniciadas no Encontro Institucional.	Magistrados e Servidores	24/abr	7h/a	100
O Novo CPC e as Implicações no Processo do Trabalho	Promover o debate sobre as mudanças do novo CPC e os impactos na Justiça do Trabalho	Magistrados e Servidores	14 e 15/mai	9h/a	100
O Princípio da Proteção do Trabalhador e o Sentido do Direito do Trabalho – Uma Visão Europeia e Lusófona	Enfatizar, com base no-Direito Comparado, a centralidade do princípio da proteção do trabalhador como razão ontológica do Direito Material do Trabalho	Magistrados e Servidores	19/jun	3,5h/a	100
Execução Trabalhista	Debater aspectos da execução trabalhista, a fim de promover uma qualificação da prestação jurisdicional.	Magistrados e Servidores	03/jul	7h/a	40
Itinerário para Assistentes de Juiz e de Desembargador	Promover a capacitação dos Assistentes de Juiz e/ de Desembargador para que melhor desenvolvam as competências necessárias ao bom exercício de suas atribuições.	Servidores	16/mar a 16/jun	74h/a	40
Itinerário para Diretores de Secretaria	Promover a capacitação dos Diretores de Secretaria, para que melhor desenvolvam as competências necessárias ao bom exercício de suas atribuições	Servidores	2º sem		40